



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2022

Olympic Gruppen

Original Date:	26.06.2023
Revision nr.:	0
Revision date:	26.06.2023
Prepared by	KS
Approved by	Board of directors

1. INTRODUKSJON

Olympic Gruppen (gruppen) ønsker å bidra positivt til FNs 17 bærekrafts mål gjennom bærekraftig forretningspraksis. Vi erkjenner at vi gjennom vår virksomhet kan påvirke mennesker vi er i kontakt med, både positivt og negativt, både direkte og indirekte. Et viktig ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar er derfor å identifisere og håndtere faktiske og mulige positive og negative påvirkninger vår virksomhet kan ha på mennesker. Gjennom Åpenhetsloven og vårt medlemskap i UN Global Compact forplikter vi oss til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere, i tråd med OECD og UNGP sine retningslinjer. Slik kan vi bidra til å forsterke tilliten til vår virksomhet og bidra til en bærekraftig utvikling.

Denne redegjørelsen sikrer allmenheten tilgang til informasjon om vårt arbeid med sosial bærekraft etter Åpenhetslovens bestemmelser, og gjelder for 2022.

2. GENERELT OM SELSKAPET

2.1. VARER OG TJENESTER LEVERT AV GRUPPEN, BRANSJE OG KONTEKST

Gruppen består av selskapene som beskrevet i Figur 1. Alle selskapene er norskregistrerte. Gruppen har hovedkontor i Fosnavåg, Norge. Gruppen har per 31.12.2022 totalt 252 ansatte per 31.12.2022, hvorav 35 er ansatt i Olympic Shipping AS og 217 er ansatt i Olympic Crewing AS. I tillegg leies det sporadisk inn vikarer (mannskap) ved behov.

Gruppens selskaper er klassifisert i følgende NACE bransjer

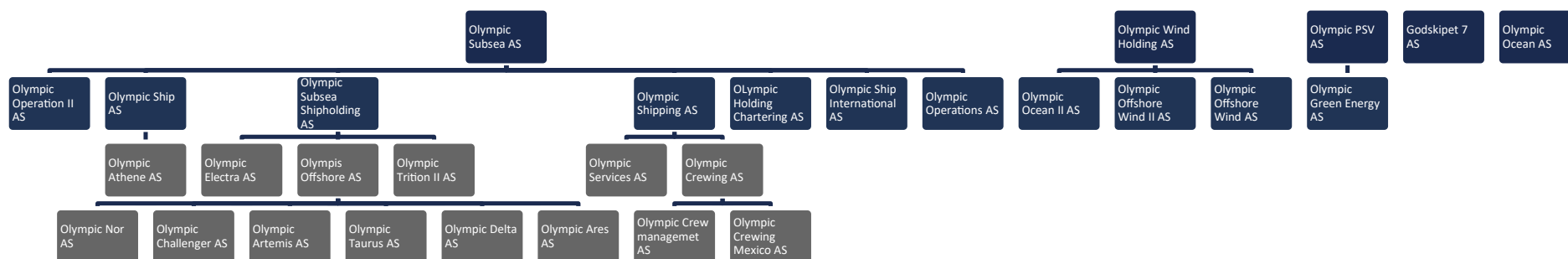
- 70.100 Hovedkontortjenester
- 09.109 Andre tjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass
- 77.340 Utleie og leasing av sjøtransportmateriell
- 50.204 Forsyning og andre sjøtransporttjenester for offshore

Gruppen drifter en av verdens mest moderne og fleksible flåter innen subsea og fornybar energi (1). Per i dag opererer gruppen 10 fartøyer og har flere nybygg på gang (2). Alle fartøyene opererer under norsk flagg (NIS, NOR). Selskapets aktiviteter involverer også bemanning av fartøyene, utleie av fartøyene og rederiadministrasjon. Selskapets operasjoner foregår globalt, men hovedsakelig i Nordsjøen.

Gruppen leier ut båter til ulike offshore og subsea oppdrag, som inspeksjoner, reparasjoner, kabellegging, kabel reparasjoner, O&M tjenester innen havvind, nivellering og masseuttak av havbunn, mattelegging av havbunn, offshore installasjoner og ROV tjenester. Fartøyene bemannes av om lag 40-150 mennesker. Fartøyene opererer fra ulike havner i Nordsjøområdet

og tar oppdrag globalt. Fartøyene er innom ulike havner for forsyninger og mønstring i tillegg til ulike skipsverft for vedlikehold, både planlagt og ad-hoc.

Figur 1: Oversikt over selskapene som inngår i gruppen det redegjøres for



3. HVORDAN SELSKAPET JOBBER MED SOSIAL BÆREKRAFT, HERUNDER FORPLIKTELSENE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Drift av marine fartøyer er et strengt regulert område med tanke på helse miljø og sikkerhet, og selskapet drifter i henhold til alle gjeldende lover og regler på land og til sjøs. Fartøyene følger blant annet skipsarbeiderloven (3) og skipssikkerhetsloven (4), er IMO ISM (The International Safety Management (ISM) Code) (5), MLC 2006 (Maritime Labour Convention, 2006-ILO) (6) og MARPOL (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL)) (7) sertifisert. Olympic er verifisert av Achilles (leverandørsourcing og -valg, leverandørsikring og risikostyring i leverandørkjeden) (8) og er medeier i Incentra (en innkjøpsorganisasjon eid av norske rederier og driftsselskaper) (9). Selskapet har et veletablert kvalitetssystem og er ISM, ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 sertifisert. Olympic Shipping AS har vært medlem i UN Global Compact siden 2013 (10).

3.1. RELEVANTE POLICYER OG RUTINER

Rutine for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetslovens bestemmelser er beskrevet i kvalitetshåndboken, med henvisning til egen rutine for leverandørutvelgelse og oppfølging. Denne er oppdatert til også å inkludere bærekraft, spesielt sosial bærekraft. I tillegg er eget spørreskjema for innhenting av relevante bærekraftsopplysninger utarbeidet, samt at relevante policyer (se kap 7) leverandørklæringer og varslingsrutiner er oppdatert. Virksomheten har gjennom sitt kvalitetssystem etablerte rutiner for risikovurderinger og innhenting av informasjon om ulike interessenters behov.

3.2. VESENTLIGE OMRÅDER KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIG ARBEID

Selskapet har identifisert tre områder innen menneskerettigheter og anstendig arbeid som selskapet anser som mest vesentlige, basert på vår egen virksomhet og vår leverandørkjede

1. Helse, miljø og sikkerhet
2. Diskriminering og likestilling
3. Datasikkerhet

3.3. FORANKRING OG ANSVAR

Virksomhetens forpliktelser i henhold til Åpenhetslovens bestemmelser er forankret i styret. Styret har delegert ansvar for arbeidet med Åpenhetsloven til selskapets ledelse.

Tabell 1: Ansvarsfordeling knyttet til Åpenhetslovens forpliktelser

	Ansvar
Styret	Godkjenne redegjørelse, overordnet ansvar for at bedriften oppfyller sine forpliktelser knyttet til Åpenhetsloven
Ledelsen	Revidere redegjørelse, godkjenne policyer og rutiner knyttet til Åpenhetsloven. Delegert ansvar for gjennomføring av pliktene etter Åpenhetsloven
Chief QHSE and Crewing Officer	Delegert ansvar for etablering/oppdatering av rutiner og policyer, samt utarbeidelse av redegjørelse
Innkjøpsansvarlig	Praktisk gjennomføring av Åpenhetslovens plikter i henhold til etablerte policyer og rutiner

3.4. INTERNE RUTINER FOR KVALIFISERING AV NYE LEVERANDØRER ELLER FORRETNINGSPARTNERE

Som et resultat av arbeidet med Åpenhetsloven har virksomheten etablert ny rutine for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og forbedret sine rutiner for kvalifisering av nye leverandører eller forretningspartnere, i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger (11).

Alle leverandører eller forretningspartnere gjennomgår nå en forhåndsvurdering basert på

- Type leverandør (forretningspartner eller leverandør)
- Type innkjøp (permanent eller ad hoc)
- Forventet størrelse på innkjøp per år
- Landsrisiko
 - Norge**
 - Omfattet av Åpenhetsloven eller ikke
 - Utland**
 - Menneskerettighetsrisiko (12)
 - Anstendig arbeid risiko (13)
 - Miljørisiko (14)
 - Korrupsjonsrisiko (15)
- Bransjerisiko (16) (17)
- Verdikjederisiko (18)
- Informasjon fra leverandørens nettsider om deres arbeid med menneskerettigheter, HMS, leverandørkjede og bærekraft generelt
- Kjennskap og relasjon til leverandøren

Basert på forhåndsvurderingens risikonivå, gjøres en vurdering om det er behov for mer informasjon gjennom spørreskjema/selverklæring, intervju, tilsyn eller bekreftelse på at leverandøren vil etterleve vår leverandørklæring eller tilsvarende. Basert på tilbakemelding justeres risikonivået tilsvarende og aktuelle tiltak iverksettes (individuell vurdering)

Tre risikonivåer for leverandører er etablert, beskrevet i Tabell 2.

Tabell 2: Oversikt over risikonivåer og tiltak overfor leverandører

	Tiltak etter forhåndsvurdering	Tiltak etter innhenting av mer informasjon
Lav	Leverandør er vurdert til å ha lav landsrisiko, ha tilstrekkelige rutiner på plass for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til sosial bærekraft i egen virksomhet og i sin leverandørkjede eller at gruppen er lavt eksponert mot leverandøren. Leverandører hvor årlig innkjøp overstiger 1 mNOK må signere leverandørerklæring	NA. Ny vurdering innen 3 år eller om eksponering økes. Leverandører hvor årlig innkjøp overstiger 1 mNOK må signere leverandørerklæring
Medium	Det foreligger ikke nok informasjon til å klassifisere leverandøren som høy eller lav, og mer informasjon må innhentes gjennom spørreskjema	Leverandør som etter innhenting av mer informasjon er vurdert til medium risiko kan godkjennes med begrunnelse av innkjøpsansvarlig. Ny vurdering bør gjøres innen 2 år. Det bør gjøres individuell vurdering om tilsyn eller ytterligere oppfølging/tiltak er nødvendig. Leverandør må signere leverandørerklæring.
Høy	Det må innhentes mer informasjon om leverandøren. Tilsyn anbefales	Leverandør som etter innhenting av mer informasjon er vurdert til høy risiko kan godkjennes, men kun av ledelsen og med begrunnelse. Ny vurdering bør gjøres innen 1 år. Tilsyn og tiltaksplan er anbefalt. Må signere leverandørerklæring.

4. AKSOMHETSVURDERING AV EGEN VIRKSOMHET

Gruppens selskaper er norskregistrerte og Norge har sterkt lovverk på sosial bærekraft, hvor de fleste menneskerettigheter og arbeiderrettigheter er ratifisert i lov, knyttet til både til land- og sjøbasert virksomhet. Gruppen gjør avdelingsvis regelmessige risikovurderinger av egen virksomhet gjennom TMS (totalt management system). I 2022 ble det foretatt 338 ulike risikovurderinger.

Gruppen har følgende sertifiseringer:

- ISM
- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001

Gruppen har identifisert følgende generelle risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeid i egen virksomhet:

- Iboende HMS risiko. Det er mer risikabelt å arbeide på sjøen om bord i et offshore fartøy, enn på en arbeidsplass på land med fast grunn under føttene. Selskapet foretar risikovurderinger og iverksetter tiltak kontinuerlig.
- Ansettelser av sjøfolk (19). Gruppen har både faste ansatte og kontrakts ansatte, samt vikarer. Selskapet rekrutterer på egenhånd og benytter rekrutteringsbyråer til å ansette kontrakts ansatte. Hovedsakelig benyttes to selskaper, et heleid for skandinavisk mannskap og et deleid selskap for filippinsk mannskap. Ved behov for vikarer benyttes et norsk bemanningsbyrå. Alle selskapene er MLC sertifisert og følger IMOs anbefalinger for ansettelser av sjøfolk (7).
- De fleste sjøfolk er menn og dette gjør at arbeidsmiljøet er ubalansert med tanke på kjønn om bord på båten
- Språk og kulturbarrierer om bord på båten kan bidra til at risikofylte situasjoner kan oppstå. Arbeidsspråk er engelsk, og mannskap må ha bestått en språkstest
- Datasikkerhet om bord på fartøy kan utgjøre en HMS-risiko
- Operasjoner i land med høy landsrisiko

Det arbeides kontinuerlig med punktene over som en del av gruppens kvalitetssystem og HR arbeid.

5. AKTSOMHETSVURDERING AV GRUPPENS LEVERANDØRKJEDE

Olympic benyttet i 2022 om lag 755 leverandører og forretningspartnere. I aktsomhetsvurderingene for 2022 ble leverandører prioritert over forretningspartnere og av disse ble leverandører ved med innkjøpssum over 100 000 kr i 2022 prioritert. Av disse er 19 evaluert gjennom vår innkjøpsorganisasjon Incentra (20) og ble ikke vurdert igjen. Videre ble permanente leverandører prioritert foran ad-hoc leverandører.

I Tabell 3 er de viktigste leverandørgruppene listet.

Tabell 3: Oversikt over de viktigste leverandørgruppene i Olympic gruppen, basert på de 180 største permanente leverandørene i 2022

Leverandørgruppe	Land
Batterier og elektrisk utstyr	UK og Norge
Kjemikalier, drivstoff, gass, maling til bruk om bord på fartøyene	UK, Norge og Danmark
Klær, verktøy, kontorutstyr og bysse	Norge
Kommunikasjon og IT	UK og Norge
Vedlikehold og tjenester båt	Norge og Danmark
Maritime tjenester, havnetjenester, transport og lager knyttet til opphold i ulike havner	Mexico, Norge, UK, Trinidad og Tobago, Frankrike, Danmark, Egypt, US
Forsyninger knyttet til drift av fartøyene (matvarer, ulike forbruksvarer ol)	UK, US, Nederland, Norge, Frankrike, Danmark
Rekruttering, opplæring, sertifiseringer	Norge og Filipinene
Skipsverft	Danmark, Norge, Frankrike
Utstyr til sikkerhet og medisinsk bruk	Norge
Vann og avløpsbehandling	Norge, UK

150 leverandører ble deretter kartlagt og klassifisert individuelt (se kap 3.4). Av disse ble 46 leverandører klassifisert med medium risiko. Disse følges opp med spørreskjema og/eller leverandøravtale. Dette arbeidet er igangsatt, men ikke fullført.

6. HVA ER KONKRET AVDEKKET

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlige mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i vår leverandørkjede.

6.1. TILTAK OG OPPFØLGNING

6.1.1. I EGEN VIRKSOMHET

Virksomheten har forbedret policyer, etablert rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, forbedret rutiner for kvalifisering av nye leverandører, og forbedret leverandøravtaler på bærekraft og samfunnsansvar. Dersom faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeid avdekkes vil det gjøres en individuell vurdering av tiltak og oppfølging og redegjøres for.

Det er gitt intern informasjon og opplæring i lovens plikter innad i organisasjonen. På www.olympic.no er det etablert lenke til virksomhetens arbeid med åpenhetsloven, herunder henvendelseskjema for opplysninger om vårt arbeid, varslingsmuligheter og selve redegjørelsen.

I sum vil de etablerte tiltak og rutiner for evaluering av egen virksomhet og våre leverandører vil være viktig verktøy for å minimere vår mulige negative påvirkning på mennesker (og miljø).

6.1.2. EKSISTERENDE LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Det foreligger ingen konkrete tiltak overfor leverandører annet enn innhenting av mer informasjon om leverandørens arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeid der dette anses som mangelfullt, samt signering av leverandørklæringer. Dette arbeidet er igangsatt. Dersom faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeid avdekkes vil det gjøres en individuell vurdering av tiltak og oppfølging og redegjøres for. Virksomheten vil også kontinuerlig evaluere leverandørene i henhold til våre interne rutiner. Gruppens rutiner beskriver oppfølgingsfrekvens av eksisterende leverandører basert på identifisert risikonivå.

Det vil også igangsettes aktsomhetsvurderinger av gruppens største forretningspartnere.

6.1.3. NYE LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Nye leverandører og forretningspartnere kvalifiseres etter egen rutine, som beskrevet i kapittel 3.2. Dersom faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeid avdekkes vil det gjøres en individuell vurdering av tiltak og oppfølging og redegjøres for.

7. POLICYER

Selskapets policyer finnes her: <https://www.olympic.no/company/qhse/>

8. REFERANSER

1. Olympic Subsea. [Internett] <https://www.olympic.no/>.
2. Olympic Subsea AS. Enabling zero-emission in offshore wind. [Internett] <https://www.olympic.no/investor/ir-news/enabling-zero-emission-in-offshore-wind/>.
3. Skipsarbeiderloven. [Internett] <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2013-06-21-102>.
4. Skipssikkerhetsloven. [Internett] <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2007-02-16-9>.
5. The International Safety Management (ISM) Code. [Internett] <https://www.imo.org/en/ourwork/humanelement/pages/ISMCode.aspx>.
6. MARITIME LABOUR CONVENTION, 2006. [Internett] https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_090250.pdf.
7. International Chamber of Shipping. Manning Agency Guidelines. [Internett] [https://wwwcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/HumanElement/Documents/Manning-Agency-Guidelines%20\(1\).pdf](https://wwwcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/HumanElement/Documents/Manning-Agency-Guidelines%20(1).pdf).
8. Achilles. [Internett] <https://www.achilles.com/no/>.
9. Incentra. [Internett] <https://incentra.no/>.
10. UN Global Compact Norway. [Internett] <https://globalcompact.no/>.
11. National Contact Point for Responsible Business Norway. OECD guidelines for multinational enterprises. [Internett] <https://www.responsiblebusiness.no/oecd-veiledere/metoden-aktsomhetsvurdering/>.
12. Freedom House. [Internett] <https://freedomhouse.org/countries/freedom-world/scores>.
13. Global Rights Index 2022. Workers' rights in 2022. [Internett] <https://www.globalrightsindex.org/en/2022>.
14. Environmental Performance Index. [Internett] <https://epi.yale.edu/epi-results/2022/component/epi>.
15. Transparency International. [Internett] <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>.
16. Responsible Sourcing Tool. [Internett] <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk>.
17. Human Rights Guidance Tool for the Financial Sector. [Internett] <https://www.unepfi.org/humanrightstoolkit>.
18. Direktoratet for forvaltning og økonomistyring. Anskaffelser.no. [Internett] <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>.
19. Insitute for Human Rights and Business. The Ship Lifecycle: Embedding Human Rights from Shipyard to Scrapyard. [Internett] https://www.ihrb.org/uploads/briefings/Ship_Lifecycle_June_19.pdf.
20. Incentra. [Internett] <https://incentra.no/>.
21. International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL). [Internett] [https://www.imo.org/en/about/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-\(MARPOL\).aspx](https://www.imo.org/en/about/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-(MARPOL).aspx).