

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse åpenhetsloven Olympic 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Remøy, Sofie Stokke	BANKID	2025-06-25 16:47 GMT+02
Remøy, Stig Rune	BANKID	2025-06-25 14:17 GMT+02
Vartdal, Ingvild	BANKID	2025-06-25 10:46 GMT+02
Almestad, Anders	BANKID	2025-06-25 10:35 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 04895873736940A0B9795E775F27C72E



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2024

Olympic

1. INTRODUKSJON

Olympic ønsker å bidra positivt til FNs 17 bærekrafts mål gjennom bærekraftig forretningspraksis. Vi erkjenner at vi gjennom vår virksomhet kan påvirke mennesker vi er i kontakt med, både positivt og negativt, både direkte og indirekte. Et viktig ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar er derfor å identifisere og håndtere faktiske og mulige positive og negative påvirkninger vår virksomhet kan ha på mennesker. Gjennom vår etterlevelse av Åpenhetsloven og vårt medlemskap i UN Global Compact forplikter vi oss til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere, i tråd med OECD og UNGP sine retningslinjer. Slik kan vi bidra til å forsterke tilliten til vår virksomhet og bidra til en bærekraftig utvikling.

Denne redegjørelsen sikrer allmenheten tilgang til informasjon om vårt arbeid med sosial bærekraft etter Åpenhetslovens bestemmelser, og gjelder for 2024.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04895873736940A0B9795E775F27C72E

2. GENERELT OM SELSKAPET

2.1. VARER OG TJENESTER LEVERT AV GRUPPEN, BRANSJE OG KONTEKST

Olympic består i denne sammenheng av selskapene som beskrevet i Figur 1. Alle selskapene er en del av Olympic Group AS og har til felles at de er de eier offshore eller subsea skip som driftes av Olympic Shipping AS. Alle selskapene er norskregistrerte. Olympic har hovedkontor i Fosnavåg, Norge og har per 31.12.2024 totalt 319 ansatte hvorav 38 er ansatt i Olympic Shipping AS og 281 er ansatt i Olympic Crewing AS. Fast mannskap leies også inn fra vårt bemanningsbyrå (Joint Venture) på Filipinene, og i tillegg leies det sporadisk inn vikarer (mannskap) ved behov.

Selskapene er klassifisert i følgende NACE bransjer

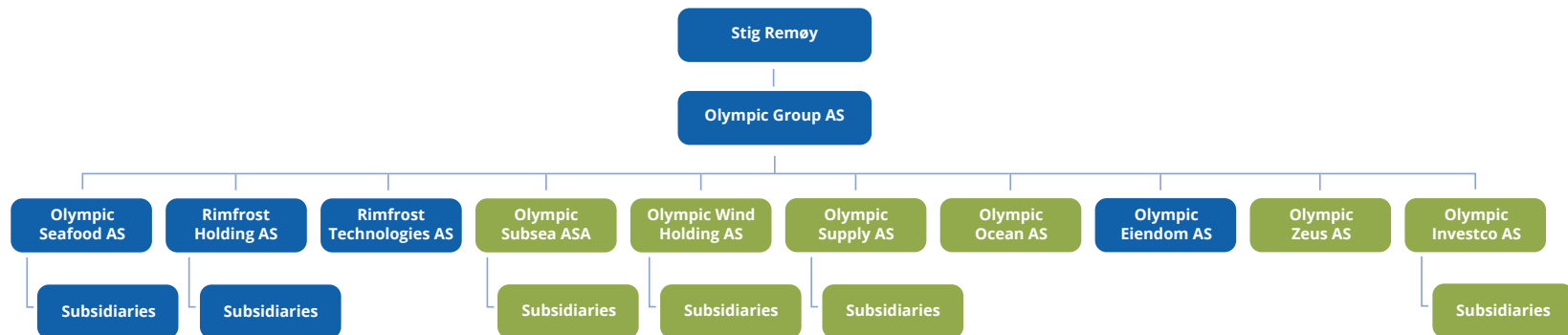
- 70.100 Hovedkontortjenester
- 09.109 Andre tjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass
- 77.340 Utleie og leasing av sjøtransportmateriell
- 50.204 Forsyning og andre sjøtransporttjenester for offshore

Gruppen driver en av verdens mest moderne og fleksible flåter innen subsea og fornybar energi (1). Per 31.12.2024 opererte gruppen 12 fartøyer og har flere nybygg på gang (2). Alle fartøyene opererer under norsk flagg (NIS, NOR). Selskapets aktiviteter involverer også bemanning av fartøyene, utleie av fartøyene og redieradministrasjon. Selskapets operasjoner foregår globalt, men hovedsakelig i Nordsjøen.

Gruppen leier ut båter til ulike offshore og subsea oppdrag hovedsakelig i energisektoren, som inspeksjoner, reparasjoner, kabellegging, kabel reparasjoner, O&M tjenester innen havvind, nivellering og masseuttak av havbunn, mattelegging av havbunn, offshore installasjoner og ROV tjenester. Fartøyene bemannes av om lag 40-150 maritimt personell.

Fartøyene opererer fra ulike havner i Nordsjøområdet og tar oppdrag globalt. Fartøyene er innom ulike havner for forsyninger og mønstring i tillegg til ulike skipsverft for vedlikehold, både planlagt og ad-hoc.

Figur 1: Oversikt over selskapene som er inkludert i denne redegjørelsen (markert med grønt).



Document ID:
04895873736940A0B9795E775F27C72E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

3. HVORDAN SELSKAPET JOBBER MED SOSIAL BÆREKRAFT, HERUNDER FORPLIKTELSENE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Drift av marine fartøy er et strengt regulert område med tanke på helse miljø og sikkerhet, og selskapet drifter i henhold til alle gjeldende lover og regler på land og til sjøs. Fartøyene følger blant annet skipsarbeiderloven (3) og skipssikkerhetsloven (4), er IMO ISM (The International Safety Management (ISM) Code) (5), MLC 2006 (Maritime Labour Convention, 2006-ILO) (6) og MARPOL (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL)) (7) sertifisert. Olympic er verifisert av Achilles (leverandørsourcing og -valg, leverandørsikring og risikostyring i leverandørkjeden) (8) og er medeier i Incentra (en innkjøpsorganisasjon eid av norske rederier og driftsselskaper) (9). Selskapet har et veletablert kvalitetssystem og er ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 sertifisert. Olympic Shipping AS har vært medlem i UN Global Compact siden 2013 (10).

3.1. RELEVANTE POLICYER OG RUTINER

Rutine for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetslovens bestemmelser er beskrevet i kvalitetshåndboken, med henvisning til egen rutine for leverandørutvelgelse og oppfølging. Denne er oppdatert til også å inkludere bærekraft, spesielt sosial bærekraft. I tillegg er eget spørreskjema for innhenting av relevante bærekraftsopplysninger utarbeidet, samt at relevante policyer (se kap 7) leverandørklæringer og varslingsrutiner er oppdatert. Selskapene har både interne og eksterne varslingsrutiner¹

Virksomheten har gjennom sitt kvalitetssystem etablerte rutiner for risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger og innhenting av informasjon om ulike interessenters behov.

Selskapets bærekraftspolicy² beskriver overordnede mål for selskapet, også knyttet til sosial bærekraft.

Selskapet benytter en kommersiell programvare for oppfølging av leverandører, med funksjonalitet som bistår aktsomhetsvurderingene av våre leverandører.

3.2. FORANKRING OG ANSVAR

Virksomhetens forpliktelser i henhold til Åpenhetslovens bestemmelser er forankret i styret. Styret har delegert ansvar for arbeidet med Åpenhetsloven til selskapets ledelse.

Tabell 1: Ansvarsfordeling knyttet til Åpenhetslovens forpliktelser

	Ansvar
Styret	Godkjenne redegjørelse, overordnet ansvar for at bedriften oppfyller sine forpliktelser knyttet til Åpenhetsloven
Ledelsen	Revidere redegjørelse, godkjenne policyer og rutiner knyttet til Åpenhetsloven. Delegert ansvar for gjennomføring av pliktene etter Åpenhetsloven
Chief QHSE and Crewing Officer	Delegert ansvar for etablering/oppdatering av rutiner og policyer, samt utarbeidelse av redegjørelse
Innkjøpsansvarlig	Praktisk gjennomføring av Åpenhetslovens plikter i henhold til etablerte policyer og rutiner



Document ID:
04895873736940A0B9795E775F27C72E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

¹ <https://www.olympic.no/whistleblowing/>

² <https://www.olympic.no/company/qhse/>

3.3. INTERNE RUTINER FOR KVALIFISERING AV NYE LEVERANDØRER ELLER FORRETNINGSPARTNERE

Som et resultat av arbeidet med Åpenhetsloven har virksomheten etablert rutine for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og forbedret sine rutiner for kvalifisering av nye leverandører eller forretningspartnere, i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger (11).

Alle leverandører eller forretningspartnere gjennomgår nå en forhåndsvurdering basert på

- Type leverandør (forretningspartner eller leverandør)
- Type innkjøp (permanent eller ad hoc)
- Forventet størrelse på innkjøp per år
- Landsrisiko
 - Norge**
 - Omfattet av Åpenhetsloven eller ikke
 - Utland**
 - Menneskerettighetsrisiko (12)
 - Anstendig arbeid risiko (13)
 - Miljørisiko (14)
 - Korrupsjonsrisiko (15)
 - Risiko for moderne slaveri (16)
- Bransjerisiko (17) (18) (19)
- Verdikjederisiko (21) (20)
- Informasjon fra leverandørens nettsider om deres arbeid med menneskerettigheter, HMS, leverandørkjede og bærekraft generelt
- Kjennskap og relasjon til leverandøren

Basert på forhåndsvurderingens risikonivå, gjøres en vurdering om det er behov for mer informasjon gjennom spørreskjema/selverklæring, intervju, tilsyn eller bekreftelse på at leverandøren vil etterleve vår leverandørerklæring eller tilsvarende. Basert på tilbakemelding justeres risikonivået tilsvarende og aktuelle tiltak iverksettes (individuell vurdering)

Tre risikonivåer for leverandører er etablert, beskrevet i Tabell 2.

Tabell 2: Oversikt over risikonivåer og tiltak overfor leverandører

	Tiltak etter forhåndsvurdering	Tiltak etter innhenting av mer informasjon
Lav	Leverandør er vurdert til å ha lav landsrisiko, ha tilstrekkelige rutiner på plass for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til sosial bærekraft i egen virksomhet og i sin leverandørkjede eller at gruppen er lavt eksponert mot leverandøren. Leverandører hvor årlig innkjøp overstiger 1 mNOK må signere leverandørerklæring.	NA. Ny vurdering innen 3 år eller om eksponering økes. Leverandører hvor årlig innkjøp overstiger 1 mNOK må signere leverandørerklæring.
Medium	Det foreligger ikke nok informasjon til å klassifisere leverandøren som høy eller lav, og mer informasjon må innhentes gjennom spørreskjema.	Leverandør som etter innhenting av mer informasjon er vurdert til medium risiko kan godkjennes med begrunnelse av innkjøpsansvarlig. Ny vurdering bør gjøres innen 2 år. Det bør gjøres individuell vurdering om tilsyn eller ytterligere oppfølging/tiltak er nødvendig. Leverandør må signere leverandørerklæring.
Høy	Det må innhentes mer informasjon om leverandøren. Tilsyn anbefales.	Leverandør som etter innhenting av mer informasjon er vurdert til høy risiko kan godkjennes, men kun av ledelsen og med begrunnelse. Ny vurdering bør gjøres innen 1 år. Tilsyn og tiltaksplan er anbefalt. Må signere leverandørerklæring.



4. AKSOMHETSVURDERING AV EGEN VIRKSOMHET

Gruppens selskaper er norskregistrerte og Norge har sterkt lovverk på sosial bærekraft, hvor de fleste menneskerettigheter og arbeiderrettigheter er ratifisert i lov, knyttet til både til land- og sjøbasert virksomhet. Gruppen gjør avdelingsvis regelmessige risikovurderinger av egen virksomhet gjennom TMS (totalt management system, og gjør årlig flere hundre risikovurderinger.

Gjennom arbeidet med dobbelt vesentlighetsanalyse i 2024 har selskapet identifisert områder innen menneskerettigheter og anstendig arbeid som vurderes som særlig vesentlige for egen virksomhet.

Tabell 3: Vesentlige risiko områder i egen virksomhet

Område	Kort beskrivelse
Helse, miljø og sikkerhet	Arbeid til sjøs innebærer HMS risiko og krever strenge sikkerhetsrutiner Mannskapet utsettes for fysiske farer som bevegelige maskindeler, høyt støynivå, vibrasjoner, eksos og kjemikalier. Det er også risiko for belastningsskader ved tunge løft og ugunstige arbeidsstillinger. Glatte overflater og dårlig vær øker faren for ulykker, og krever kontinuerlig årvåkenhet og bruk av verneutstyr. Andre utfordringer inkluderer forurensset vann, sandstormer og psykososiale belastninger som stress, isolasjon og lange arbeidsdager. Begrenset tilgang til medisinsk hjelp gjør forebygging og beredskap ekstra viktig. Brannfare, særlig i maskinrom og områder med brennbare stoffer, samt ulykker knyttet til tretthet og uregelmessig søvn, er også sentrale risikoer Som reder og arbeidsgiver følger vi strenge HMS-protokoller, gjennomfører grundige risikovurderinger, tilbyr spesialisert opplæring og sikrer god beredskap.
Opplæring og kompetanse	Tett knyttet til HMS er temaet opplæring vesentlig. Mangel på opplæring og maritim kompetanse kan utgjøre en direkte risiko for sikkerheten til sjøfolk og for driften generelt. I tillegg til sikkerhetsaspektet innebærer det også en økonomisk risiko: Mangelen på kvalifisert mannskap kan svekke tjenestekvaliteten vår og kundetilfredsheten.
Mangfold, diskriminering og likestilling	Se vår ARP redegjørelse
Mobbing og trakassering	Se vår ARP redegjørelse

Det arbeides kontinuerlig med punktene over som en del av gruppens kvalitetssystem og HR arbeid og selskapet har en visjon om null skader og ulykker, samt null hendelser knyttet til trakassering eller diskriminering.

Tabell 4: Skadestatistikk 2024 for Olympic Shipping AS

2024	
Man hours	4805084
LTI (Lost time injury)	1
MTI (Medical treatment injury)	4
RWC (Restricted workday cases)	5
First Aid	19



5. AKTSOMHETSVURDERING AV GRUPPENS LEVERANDØRKJEDE

Selskapene hadde til sammen ca 929 leverandører i 2024 og ca 313 i kategorien vesentlige. Våre leverandørkjeder er komplekse, og det er utfordrende og ressurskrevende å få full oversikt over hvor de største risikoene for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid befinner seg.

Basert på kartleggingene vi har gjennomført så langt, og vår nåværende innsikt i leverandørkjeden, har vi identifisert flere områder som særlig vesentlige med tanke på risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tabell 5: Vesentlige risiko områder i leverandørkjeden

Område	Beskrivelse
Jobbsikkerhet	Jobbsikkerhet er et sentralt tema i våre aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Vår maritime leverandørkjede omfatter leverandører som opererer i bransjer med forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter. Vi kan derfor ikke utelukke at det forekommer uakseptable forhold knyttet til ansettelsestrygghet, lønnsnivå og arbeidstid. Risikoene kan oppstå i ulike ledd av verdikjeden – fra utvinning og bearbeiding av råmaterialer, til produksjon, transport og tjenesteleveranser. Eksempler inkluderer usikre ansettelsesforhold i utvinningsindustrien, lav lønn og uforutsigbare arbeidstider i produksjon og logistikk, samt risiko for utnyttelse i underleverandørledd. Å sikre stabile og rettferdige arbeidsforhold er derfor avgjørende for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.
Helse miljø og sikkerhet	Helse og sikkerhet er et sentralt tema i våre aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Vår maritime leverandørkjede omfatter leverandører som opererer i bransjer med forhøyet risiko for utrygge arbeidsforhold. Vi kan derfor ikke utelukke at arbeidstakere i verdikjeden utsettes for helseskadelige forhold. Risikoene varierer gjennom hele verdikjeden – fra utvinning og bearbeiding av råmaterialer til produksjon, transport og avfalls-håndtering. Eksempler inkluderer eksponering for giftige stoffer i kjemikalieindustri, belastningsskader i produksjon og vedlikehold, og farlige arbeidsmiljøer i verft, hvor ansatte kan utsettes for sveiserøyk, tunge løft og risiko for ulykker. Å forebygge helseskader og sikre trygge arbeidsmiljøer er derfor avgjørende for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.
Moderne slaveri (22)	Moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid og barnarbeid, er et viktig tema i våre aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Vi har leverandører i sektorer og regioner med forhøyet risiko for grove brudd på arbeidstakerrettigheter, og vi kan ikke utelukke at slike forhold forekommer i deler av vår verdikjede. Basert på bransjeinnsikt og risikokartlegging har vi identifisert følgende områder med særlig risiko: ■ Råvareutvinning (gruver, jordbruk, fossile brensler): • Gruvedrift av metaller som kobber, sink og aluminium kan innebære tvangsarbeid, farlige arbeidsforhold og utnyttelse. • Jordbruk knyttet til matproduksjon og tekstiler er utsatt for barnarbeid, særlig i lavtlønnede økonomier. • Utvinning av olje og gass (LNG, MGO, smøreoljer) kan innebære gjeldsbinding, tvang og helseskadelige forhold. ■ Produksjon og prosessering (elektronikk, kjemikalier, tekstiler, verneutstyr): • Elektronikkproduksjon og utvinning av sjeldne metaller er dokumentert risikoområder for tvangsarbeid. • Tekstil- og verneutstysproduksjon er forbundet med barnarbeid, lave lønninger og svake arbeidsrettigheter. • Kjemikalieproduksjon kan foregå under dårlige arbeidsforhold med manglende beskyttelse. ■ Verft og fartøyvedlikehold: • Underleverandører i vedlikeholdstjenester kan benytte arbeidskraft uten tilstrekkelige rettigheter, med risiko for under betaling, overarbeid og tvang. ■ Logistikk og transport (bemanningsbyråer, havnetjenester, lager): • Midlertidige sjøfolk og vikarer rekruttert via bemanningsbyråer kan utsettes for villedende kontrakter, tilbakeholdelse av lønn og manglende rettsvern. • Arbeidere i havn og lager kan ha lange arbeidsdager, utrygge forhold og manglende juridisk beskyttelse. Å forebygge moderne slaveri er avgjørende for å sikre anstendige arbeidsforhold og ivareta grunnleggende menneskerettigheter i hele leverandørkjeden.



Document ID:
 04895873736940A0B9795E775F27C72E
 This file is sealed with a digital signature.
 The seal is a guarantee for the authenticity
 of the document.

Fortsettelse av tabell 5: Vesentlige risiko områder i leverandørkjeden

Likestilling og diskriminering	Likestilling og ikke-diskriminering er en viktig del av våre aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Vi har leverandører i sektorer med forhøyet risiko for diskriminering og manglende likebehandling, inkludert kjønnsforskjeller, kulturelle barrierer, lønnsforskjeller, trakassering og begrensede karrieremuligheter. Disse risikoene varierer mellom ulike nivåer i leverandørkjeden og på tvers av bransjer, og vi kan ikke utelukke at slike forhold forekommer. Eksempler på risikoområder inkluderer: ■ Transport og kommunikasjon: Bransjer med høyere forekomst av vold og trakassering, som kan påvirke både sikkerhet og inkludering. ■ Verft og byggesektoren: Tradisjonelt mannsdominerte miljøer med lav grad av mangfold og begrensede muligheter for kvinner og minoriteter. ■ Finans og teknologi: Lav kjønnsbalanse i ledelse og tekniske roller, noe som kan hindre like karrieremuligheter. ■ Produksjon og tekstilindustri: Risiko for seksuell trakassering, lav lønn og begrenset inkludering, særlig i lavtlønnede regioner. ■ Jordbruk og råvareutvinning: Selv om det kan være kjønnsbalanse i antall, er det ofte lav inkludering og begrenset tilgang til lederroller, særlig for kvinner og marginaliserte grupper. Å fremme like muligheter og motvirke diskriminering er avgjørende for å sikre anstendige arbeidsforhold og ivareta grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden.
---------------------------------------	--

5.1. LANDSRISIKO

Olympic benyttet i 2024 om lag 929 leverandører og forretningspartnere og hadde 313 leverandører med spend > 100 000 NOK. Dette utgjorde ~95 % av totalt spend i 2024. 19 leverandører hadde et forbruk > 5 mNOK, som utgjorde 90 %³ av det totale forbruk i 2024.

Av de 313 leverandørene var ~78 % norske. Vår eksponering er derfor stor mot norske selskaper. Norge er et lavrisikoland i denne sammenheng, og 59 % av våre norske leverandører viser til etterlevelse av Åpenhetsloven (145 av 246). Likevel har vi norske leverandører som er i risikosektorer og som leverer risikovarer med verdikjeder med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid. 22 leverandører er evaluert via vårt bransjesamarbeid Incentra.

Selskapet bygget båt på et norsk verft i 2024. I den forbindelse har verftet kartlagt sine underleverandører, samt at verftet og dets største underleverandør (skipsverft for bygging av skrog i Polen) ble evaluert av Eksfin. Verftet har rutiner for å sikre anstendige arbeidsforhold for egne ansatte og innleide arbeidere (Påseplikten) (23).

Tabell 6: Oversikt over hvordan selskapet har totalevaluert risikoen til de mest vesentlige leverandørene i 2024 etter interne rutiner

Risikonivå leverandører	Antall	Oppfølging 2024
Lav	212	Har blitt screenet med lav risiko eller nedskrevet til lav risiko etter oppfølging
Medium	99	Under oppfølging eller avventer oppfølging
Høy	2	Under oppfølging eller avventer oppfølging
Totalt	313	

³Grunnet leveranser av to nybygg i 2024 utgjør det ansvarlige verftet 60 % av totalt spend i 2024

5.2. LANDSRISIKO LEVERANDØRKJEDE

Ved å bruke 3 landrisikoindekser knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, har selskapet identifisert 39 leverandører i totalt 7 høyrisikoland i 2024. Disse leverandørene har blitt vurdert i forhold til aktivitetene de utfører, og forholdet selskapet har til disse leverandørene. En av de største landrisikoene er identifisert på Filippinene, hvor vårt viktigste bemanningsselskap er lokalisert og hvor vi har en betydelig aktivitet. På grunn av et nært forhold til selskapet over mange år og regelmessig revisjon, anser vi at risikoen er minimert så langt som mulig.

Tabell 7: Oversikt over landrisikoer i forsyningskjeden vår for 2024

LAND	Antall leverandører i 2024	~ % av to- talt forbruk	Risiko for moderne slaveri (16)	Risiko for brudd på menneskerettigheter (12)	Risiko for brudd på anstendige arbeids- vilkår (13)	Hovedleverandører
NORGE	246	86.3	Lav	Lav	Lav	Verft, drivstoff, reisebyrå, dekkstutstyr, maskinutstyr, kommunikasjon og navigasjon, sub-contractors, administrative tjenester som skipsmeglere og finansielle tjenester og sikkerhetsutstyr.
UK	23	1.4	Lav	Lav	Medium-Høy	Vedlikehold og maskineri, agent, sub-contractors, kommunikasjon og navigasjon, skipsmeglere og proviant
USA	11	0.6	Medium	Lav	Medium-Høy	Agent, tjenesteleverandører, proviant
NEDERLAND	6	4.1	Lav	Lav	Lav	Dekkstutstyr, agent, verft, kommunikasjon, navigasjon og proviant
DANMARK	5	0.1	Lav	Lav	Lav	Agent, proviant, drivstoff
TYSKLAND	4	0.1	Lav	Lav	Lav	Reservedeler
FRANKRIKE	3	1.3	Lav	Lav	Lav	Kommunikasjon og navigasjon, sertifisering
FINLAND	2	0.3	Lav	Lav	Lav	Dekkstutstyr, kommunikasjon og navigasjon
SENEGAL	2	0.3	Høy	Medium	Medium-Høy	Tjenesteleverandører, prosjekterelatert
SVERIGE	2	0.0	Lav	Lav	Lav	Kommunikasjon og navigasjon, reservedeler
INDIA	1	0.0	Høy	Medium	Høy	EY India, forretningspartner, konsulent
ITALIA	1	0.0	Lav	Lav	Lav	Agent
FILIPPINENE	1	5.4	Høy	Medium	Høy	Vårt joint venture bemanningsbyrå Olympic Jebsen Inc. Ligger her. Selskapet er et bemanningsbyrå som rekrutterer sjøfolk til våre fartøy og utgjør ikke våre faste ansatte. Selskapet revideres jevnlig.
POLEN	1	0.0	Lav	Lav	Medium	Sikkerhetsutstyr
SINGAPORE	2	0.1	Lav	Medium	Lav	Tjenesteleverandører
TRINIDAD & TOBAGO	1	0.0	Medium	Lav	Medium-Høy	Agent
GUYANA	1	0.0	Medium	Lav	Not rated	Agent
HONG KONG	1	0.0	Medium	Høy	Høy	Agent for mannskap, lav eksponering



Document ID:
04895873736940A0B9795E775F27C72E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

5.3. SEKTOR-/BRANSJERISIKO OG RÅVARETYPE

Sektorrisikoanalysen under viser at vi er høyest eksponert mot risiko i industriene verft, fossilt brensel og smøreoljer og kjemikalier. I disse kategoriene er sentrale sosiale risikoer knyttet til mangel på HMS, lave lønninger og migrantarbeid. Videre er vi også eksponert mot risiko knyttet til tjenesteleverandører, rekruttering, dekksutstyr, transport og agenttjenester og elektriske systemer Vi har midlertidig gjennom screening funnet erklæringer knyttet til menneskerettigheter, slaveri og menneskehandel hos de aller fleste leverandører med høyest bransjerisiko.

Tabell 8: Oversikt over bransjerisikoer i vesentlige deler av forsyningskjeden vår for 2024

Kategori	Antall leverandører	% av total-forbruk 2024	Typiske produkter	Sentrale sosiale risikoer	Gjennomsnittlig bransjerisiko (20)
Verft	5	58.3	Stål, aluminium, kompositter	HMS, migrantarbeid, arbeidsforhold, risiko i råvarekjeder (gruver)	Høy
Rekruttering, bemanningsbyråer	7	5.8	Midlertidig bemanning	Menneskehandel, tvangsarbeid, diskriminering, lave lønninger	Medium
Dekksutstyr	23	5.7	Kraner, vinsjer, dekksutstyr	Gruverisiko, utnyttelse, midlertidige kontrakter, lave lønninger	Medium
Kommunikasjon og navigasjon	32	5.7	Antenner, GPS, kabler	Barnearbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold, lav lønn	Lav-Medium
Tjenesteleverandører	9	5.6	Varierende tjenester	HMS, arbeidsrettigheter, korrupsjon, lav transparens	Medium-Høy
Fossilt brensel og smøreoljer	7	4.0	LNG, MGO, smøreolje	HMS, lav lønn i utviklingsland	Høy
Administrative tjenester	69	3.8	Juridisk, regnskap, opplæring	Lange arbeidsdager, lav lønn, likestilling	Lav-Medium
Vedlikehold av fartøy (maskineri)	28	3.1	Vedlikeholdstjenester og maskineri	HMS, migrantarbeid, barnearbeid, korrupsjon	Medium
Reisebyråer, hoteller	5	2.7	Fly, hotell, taxi	Arbeidsutnyttelse, menneskerettigheter, HMS	Medium
Transport og lager	31	1.8	Havnetjenester, lagring	Lave lønninger, hviletid, HMS	Medium
Elektriske systemer og data	24	0.9	PC-er, skjermer, kabler	Barnearbeid, utnyttelse, HMS, ulikhet	Medium
Vann- og avløpsutstyr	26	0.8	Filtre, UV-enheter, tanker	Barnearbeid, HMS, lav lønn, lange dager	Lav-Medium
Proviant/matforsyning	13	0.6	Mat, forbruksvarer	Moderne slaveri, HMS, arbeidsforhold	Lav
Livreddende utstyr	11	0.5	Livbåter, redningsvester	Barnearbeid, HMS, lav lønn, midlertidige kontrakter	Medium
Kjemikalier	6	0.3	Maling, gass, medisinske kjemikalier	HMS, miljøpåvirkning	Høy
PPE/arbeidstøy	2	0.2	Hansker, hjelmer, uniformer	Barnearbeid, HMS, overtidarbeid	Lav
Batterier/landstrøm	2	0.1	Litium, kobolt, grafitt	Barnearbeid, urfolk, diskriminering	Medium
Anoder	1	0.08	Cu, Zn, Al	HMS, korrupsjon, urfolk	Lav
Medisinsk utstyr	3	0.07	Sprøyter, katetre, verneutstyr	Barnearbeid, lav lønn, HMS	Medium
Bysse utstyr	5	0.08	Komfyrer, oppvaskmaskiner	Barnearbeid, migrantarbeid, åpenhet	Lav
Innredning	2	0.07	Møbler	Migrantarbeid, overtid, HMS	Lav-Medium
Medisiner	1	0.02	Legemidler	Kliniske studier, sårbare grupper	Medium
Avfallshåndterere	1	0.01	Avfallshåndtering	HMS, lav lønn, moderne slaveri, påvirkning på lokalsamfunn	Høy



6. HVA ER KONKRET AVDEKKET I 2024

Aktsomhetsvurderingene i 2024 har ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlige mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i vår leverandørkjede.

I egen virksomhet knytter vi dette i stor grad til godt forebyggende arbeid og kontinuerlig forbedring, som beskrevet i kap 3 og 6.1.1. Se også selskapets ARP redegjørelse for 2024.

Når det gjelder vår leverandørkjede kan vi imidlertid ikke utelukke at faktiske eller vesentlige mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forekommer da vi har mange leverandører med komplekse og risikofylte leverandørkjeder, eksempelvis verft. Under bygging av ny båt er det ofte mer enn 200 underleverandører involvert.

6.1. TILTAK OG OPPFØLGNING

6.1.1. I EGEN VIRKSOMHET

Virksomheten har i 2024 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse, samt gjort en grundig kartlegging av risikoer knyttet til likestilling, diskriminering, mobbing og trakassering, se våre ARP redegjørelser. Tabell 1 beskriver områder hvor selskapet har en vesentlig mulig negativ påvirkning på de ansatte. I tabell 4 under beskriver vi tiltak som er gjennomført og som er planlagt gjennomført knyttet til disse områdene.

Generelt ser selskapet ser behov for å ytterligere forbedre opplæring og interne rutiner for aktsomhetsvurderinger fremover.

I sum vil de etablerte tiltak og rutiner for evaluering av egen virksomhet og våre leverandører vil være viktig verktøy for å minimere vår mulige negative påvirkning på mennesker (og miljø).

Tabell 9: Oversikt tiltak knyttet til vesentlige risikoer områder for ansatte i egen drift

Område	Kort beskrivelse	Tiltak og oppfølging
Helse, miljø og sikkerhet	Arbeid til sjøs innebærer HMS risiko og krever strenge sikkerhetsrutiner. Mannskapet utsettes for fysiske farer som bevegelige maskindeler, høyt støynivå, vibrasjoner, eksos og kjemikalier. Det er også risiko for belastningsskader ved tunge løft og ugunstige arbeidsstillinger. Glatte overflater og dårlig vær øker faren for ulykker, og krever kontinuerlig årvåkenhet og bruk av verneutstyr. Andre utfordringer inkluderer forurensset vann, sandstormer og psykososiale belastninger som stress, isolasjon og lange arbeidsdager. Begrenset tilgang til medisinsk hjelp gjør forebygging og beredskap ekstra viktig. Brannfare, særlig i maskinrom og områder med brennbare stoffer, samt ulykker knyttet til tretthet og uregelmessig søvn, er også sentrale risikoer	Som reder og arbeidsgiver følger vi strenge HMS-protokoller, gjennomfører grundige risikovurderinger, tilbyr spesialisert opplæring og sikrer god beredskap. Drift av marine fartøy er et strengt regulert område med tanke på helse miljø og sikkerhet, og selskapet drifter i henhold til alle gjeldende lover og regler på land og til sjøs. Fartøyene følger blant annet skipsarbeiderloven (3) og skipssikkerhetsloven (4), er IMO ISM (The International Safety Management (ISM) Code) (5), MLC 2006 (Maritime Labour Convention, 2006-ILO) (6) og MARPOL (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL)) (7) sertifisert. Selskapet har et veletablert kvalitetssystem og er ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 sertifisert. Olympic Shipping AS har vært medlem i UN Global Compact siden 2013 (10). Selskapet har AMU og verneombud på land, samt verne- og miljøutvalg om bord på båtene. Alle ansatte til sjøs har fått HMS opplæring. På land gjelder dette medlemmer i AMU og alle ledere. Tiltak 2024 • Månedlige HSE-inspeksjoner og årlige tekniske inspeksjoner på alle fartøy • Etablert "Stop Work Policy" – alle ansatte har plikt til å stanse usikker praksis • Full integrasjon av POB (Personnel on Board) springssystem på alle fartøy for økt sikkerhet • Bruk av "Why & How"-instruksjoner for sikker arbeidsutførelse • Alt arbeid til sjøs skal risiko vurderes



Document ID:
04895873736940A0B9795E775F27C72E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Fortsettelsen av tabell 3: Oversikt tiltak knyttet til vesentlige risikoer områder for ansatte i egen drift

Opplæring og kompetanse	Tett knyttet til HMS er temaet opplæring vesentlig. Mangel på opplæring og maritim kompetanse kan utgjøre en direkte risiko for sikkerheten til sjøfolk og for driften generelt. I tillegg til sikkerhetsaspektet innebærer det også en økonomisk risiko: Mangelen på kvalifisert mannskap kan svekke tjenestekvaliteten vår og kundetilfredsheten.	Olympic Shipping har over tid bygget opp solide rutiner for kompetanseutvikling, både til sjøs og på land. I 2024 etablerte den landbaserte delen av selskapet et årshjul for kompetanseutvikling. Annenhver måned tar selskapet opp et tema knyttet til våre retningslinjer. Videocaption benyttes som opplæringsplattform.” For mannskap benyttes Ocean Learning og Jungle Map for mikrolæring og de gjennomførte 955 kurs i 2024. Som en del av vårt arbeid med å sikre anstendige arbeidsforhold og styrke maritim kompetanse, har Olympic bidratt til etableringen og videreutviklingen av Norwegian Training Center i Manila. Senteret tilbyr spesialisert opplæring for sjøfolk, inkludert kranførere, og er et viktig tiltak for å sikre høy faglig standard, sikkerhet og utviklingsmuligheter for ansatte i vår internasjonale bemanning. Olympic har gjennomført egne lederutviklingskurs for kapteiner, overstyrmenn og maskinsjefer. Dette er en del av et større løft innen bemanning og QHSE, og inngår i en pågående prosess for å styrke lederskap og operativ kompetanse i flåten. Samme opplæring er gitt til ledere på land. Deltakelse i prosjektet “Ny Maritim Kompetanse” i samarbeid med Universitetet i Agder. Dette er et maritimt prosjekt, finansiert av MARKOM II, som skal legge til rette for, og produsere læringsmaterieill i forbindelse med det grønne skiftet og den nye teknologien. I tillegg er det utviklet og gjennomført opplæring i nye policyer og rutiner, inkludert sosial aktsomhet og varsling. Det er gjennomført 4 personalledersamlinger med ulike tema (Lederhåndbok, ferie og permisjoner, sykefravær og ledelse, konflikthåndtering).
Mangfold, diskriminering og likestilling	Se vår ARP redegjørelse	Kjønnsbalanse i administrasjonen på land er god, men det er fortsatt lav kvinneandel offshore. Olympic har en klar målsetting om å øke andelen kvinnelige sjøfolk til 10 % innen 2030 (fra 4.6 % per 31.12.2024) Tiltak 2024 inkluderer: • Rekrutteringstiltak rettet mot ulike relevante utdanningsinstitusjoner • Tilrettelegging for overgang fra sjø til landbaserte stillinger noe som kan bidra til at flere kvinner velger maritimt yrke • TLikelønn er ivare tatt gjennom tariffavtaler og nasjonal lovgivning • TSe ARP redegjørelse for planlagte tiltak innen likestilling, diskriminering, mobbing og trakassering
Mobbing og trakassering	Se vår ARP redegjørelse	Nulltoleranse for trakassering og mobbing er tydelig forankret i selskapets policy. Arbeidsmiljøutvalg og trivselkomité er etablert for å sikre medvirkning og trivsel blant landansatte. Selskapet deltok på et kurs i regi av Sjøfartsdirektoratet om Psykososialt arbeidsmiljø 30.5.24 samt deltok i deres kampanje “Be a buddy - not a bully” utsendt til alle skip i 01-2024. Se ARP redegjørelse for planlagte tiltak innen likestilling, diskriminering, mobbing og trakassering.



6.1.2. EKSISTERENDE LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

I 2023 startet vi et arbeid med å følge opp 52 ulike leverandører med spørreskjema og informasjonsinnhenting, som fra 2022 og 2023 kartlegginger ble identifisert med høy eller medium risiko. Kriterier benyttet var landsrisiko, bransjerisiko, spend og manglende informasjon på nettsider. Ingen større risikoer ble avdekket.

Selskapet planla også en utvidet granskning av selskapets største leverandører og i 2024 gransket vi 19 større leverandører med spend over 5 mill. Ingen vesentlige risikoer ble avdekket. De fleste av våre store leverandører later til å ha gode rutiner for å hindre brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid.

6.1.3. NYE LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Nye leverandører og forretningspartnere kvalifiseres etter egen rutine, som beskrevet i kapittel 3.2. Dersom faktiske eller mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeid avdekkes vil det gjøres en individuell vurdering av tiltak og oppfølging og redegjøres for.

Planlagte tiltak 2025

- Virksomheten vil jobbe kontinuerlig med innhenting av mer informasjon om leverandører der dette er mangelfullt og sikre signering av leverandørreklæringer
 - Dersom brudd oppdages, vil det gjøres individuelle vurderinger av tiltak og oppfølging.
- Innkjøpsansvarlig vil gjennomføre kurs knyttet til Åpenhetsloven for å øke selskapets kompetanse på området
- Sikre gode rutiner for kvalifisering av verft, som er en viktig leverandørgruppe, med mange ulike underleverandører og potensiell høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid
- Forbedre rutiner for kvalifisering av leverandører
- Revidere leverandørreklæring

7. POLICYER

Selskapets policyer finnes her: <https://www.olympic.no/company/qhse/>

8. REFERANSER

1. Olympic Subsea. [Internett] <https://www.olympic.no/>.
2. Skipsrevyen. Olympic kontraherer to nye fartøy. [Internett] <https://www.skipsrevyen.no/cmhi-verftet-kongsberg-maritime-maritime-klyngen/olympic-kontraherer-to-nye-fartoy/1890063>.
3. Skipsarbeiderloven. [Internett] <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2013-06-21-102>.
4. Skipssikkerhetsloven. [Internett] <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2007-02-16-9>.
5. The International Safety Management (ISM) Code. [Internett] <https://www.imo.org/en/ourwork/humanelement/pages/ISMCCode.aspx>.
6. MARITIME LABOUR CONVENTION, 2006. [Internett] https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_090250.pdf.
7. International Chamber of Shipping. Manning Agency Guidelines. [Internett] [https://www.wcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/HumanElement/Documents/Manning-Agency-Guidelines%20\(1\).pdf](https://www.wcdn.imo.org/localresources/en/OurWork/HumanElement/Documents/Manning-Agency-Guidelines%20(1).pdf).
8. Achilles. [Internett] <https://www.achilles.com/no/>.
9. Incentra. [Internett] <https://incentra.no/>.
10. UN Global Compact Norway. [Internett] <https://globalcompact.no/>.
11. National Contact Point for Responsible Business Norway. OECD guidelines for multinational enterprises. [Internett] <https://www.responsiblebusiness.no/oecd-sektorveiledere/metoden-aktsomhetsvurdering/>.
12. Freedom House. [Internett] <https://freedomhouse.org/countries/freedom-world/scores>.
13. Global Rights Index. Workers' rights . [Internett] <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>.
14. Environmental Performance Index. [Internett] <https://epi.yale.edu/epi-results/2022/component/epi>.
15. Transparency International. [Internett] <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>.
16. Walk Free. Global Slavery Index. [Internett] <https://www.walkfree.org/>.
17. Responsible Sourcing Tool. [Internett] <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk>.
18. Human Rights Guidance Tool for the Financial Sector. [Internett] <https://www.unepfi.org/humanrightstoolkit>.
19. TACKLING MODERN SLAVERY IN GOVERNMENT SUPPLY CHAINS. A guide for commercial and procurement professionals. [Internett] https://assets.publishing.service.gov.uk/media/65fac64eaa9b76001dfbdb93/PPN_0223_-_Tackling_Modern_Slavery_in_Government_Supply_Chains_-_Guidance.pdf.
20. European Bank of Reconstruction and Development's (EBRD) index. Sustainable finance. [Internett] <https://www.ebrd.com/home/what-we-do/ebrd-sectors/financial-institutions/sustainable-finance.html>.
21. Direktoratet for forvaltning og økonomistyring. Anskaffelser.no. [Internett] <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>.
22. ILO. Forced labour, modern slavery and trafficking in persons. [Internett] <https://www.ilo.org/topics/forced-labour-modern-slavery-and-trafficking-persons>.
23. Påseplikten. [Internett] <https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/forskrift-om-informasjons-og-paseplikt-mv/2/6/>.
24. Incentra. [Internett] <https://incentra.no/>.
25. International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL). [Internett] [https://www.imo.org/en/about/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-\(MARPOL\).aspx](https://www.imo.org/en/about/Conventions/Pages/International-Convention-for-the-Prevention-of-Pollution-from-Ships-(MARPOL).aspx).
26. Insitute for Human Rights and Business. The Ship Lifecycle: Embedding Human Rights from Shipyard to Scrapyard. [Internett] https://www.ihrb.org/uploads/briefings/Ship_Lifecycle_June_19.pdf.



Document ID:
04895873736940A0B9795E775F27C72E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.